

3516: Técnicos em segurança no trabalho

3516-05 Técnico em segurança no trabalho - Técnico em meio ambiente, segurança e saúde, Técnico em segurança industrial.

Descrição sumária:

Elaboram, participam da elaboração e implementam política de saúde e segurança no trabalho (SST); realizam auditoria, acompanhamento e avaliação na área; identificam variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente. Desenvolvem ações educativas na área de saúde e segurança no trabalho; participam de perícias e fiscalizações e integram processos de negociação. Participam da adoção de tecnologias e processos de trabalho; gerenciam documentação de SST; investigam, analisam acidentes e recomendam medidas de prevenção e controle.

Condições gerais de exercício:

Exercem suas funções em empresas dos mais diversos ramos de atividades. São contratados na condição de trabalhadores assalariados, com carteira assinada. Em geral, atuam de forma individual, sob supervisão permanente, em ambientes fechados, no período diurno, exercendo o trabalho de forma presencial. Algumas de suas atividades podem ser desenvolvidas sob pressão, levando-os à situação de estresse. Os profissionais podem, ainda, estar expostos à ação de materiais tóxicos, radiação, ruído intenso e altas temperaturas.

Formação e experiência:

O exercício dessa ocupação requer formação de nível médio e curso técnico de segurança no trabalho.

Áreas de Atividades

1. Elaborar e participar da elaboração da política de SST.
2. Implantar a política de SST.

3. Realizar auditoria, acompanhamento e avaliação na área de SST.
4. Identificar variáveis de controle de doenças, acidentes, qualidade de vida e meio ambiente.
5. Desenvolver ações educativas na área de SST.
6. Participar de perícias e fiscalizações.
7. Integrar processos de negociação.
8. Participar da adoção de tecnologias e processos de trabalho.
9. Gerenciar documentação de SST.
10. Investigar acidentes.

A - ELABORAR E PARTICIPAR DA ELABORAÇÃO DA POLÍTICA DE SST

1. Acompanhar a implantação da política de SST
2. Acompanhar as equipes multidisciplinares para avaliação
3. Gerenciar aplicabilidade da política de SST.
4. Estabelecer programas, projetos e procedimentos de melhoria.
5. Elaborar e acompanhar programas preventivos e corretivos.
6. Desenvolver programas, projetos e procedimentos de melhoria.
7. Implantar procedimentos técnicos e administrativos.
8. Emitir ordem de serviço.
9. Acompanhar ordem de serviço.
10. Promover ação conjunta com a área de saúde.

C - REALIZAR AUDITORIA, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO NA ÁREA DE SST

1. Avaliar o ambiente de trabalho.
2. Interpretar indicadores de eficiência e eficácia dos programas implantados.
3. Validar indicadores de eficiência e eficácia.
4. Avaliar as atividades da organização versus os programas oficiais de SST e outros.
5. Adequar a política de SST às disposições legais.

6. Identificar indicadores para replanejamento do sistema.
7. Adotar metodologia de pesquisas quantitativas e qualitativas.
8. Verificar o nível de atendimento e perspectivas de avanço.
9. Verificar implementação de ações preventivas e corretivas.
10. Avaliar o desempenho do sistema.
11. Estabelecer mecanismos de intervenção.

D - IDENTIFICAR VARIÁVEIS DE CONTROLE DE DOENÇAS, ACIDENTES, QUALIDADE DE VIDA E MEIO AMBIENTE

1. Utilizar metodologia científica para avaliação.
2. Realizar inspeção.
3. Realizar análise preliminar de risco.
4. Elaborar e participar de laudos ambientais.
5. Estudar a relação entre as ocupações dos espaços físicos com o desenvolvimento sustentável.
6. Avaliar procedimentos de atendimentos emergenciais.
7. Participar do sistema de gestão ambiental.
8. Registrar procedimentos técnicos.
9. Supervisionar procedimentos técnicos.
10. Emitir parecer técnico.

E - DESENVOLVER AÇÕES EDUCATIVAS NA ÁREA DE SST

1. Identificar as necessidades educativas em SST.
2. Promover ações educativas em SST.
3. Elaborar cronograma de ações educativas de segurança e saúde do trabalho.
4. Elaborar recursos e materiais didáticos de ações educativas de segurança e saúde.
5. Interagir com equipes multidisciplinares.
6. Disponibilizar material e recursos didáticos.
7. Formar multiplicadores.

8. Implementar intercâmbio entre técnicos de segurança do trabalho.
9. Difundir informações.
10. Utilizar métodos e técnicas de comunicação.
11. Avaliar ações educativas de segurança e saúde.
12. Participar dos programas de humanização do ambiente de trabalho.
13. Orientar órgãos públicos e comunidade para o atendimento de emergências ambientais.
14. Participar de ações emergenciais.

F - PARTICIPAR DE PERÍCIAS E FISCALIZAÇÕES

1. Elaborar laudos periciais.
2. Atuar como perito.
3. Interagir com os setores envolvidos.
4. Propor medidas e soluções.
5. Acompanhar processos nas diversas esferas judiciárias.

G - INTEGRAR PROCESSOS DE NEGOCIAÇÃO

1. Orientar as partes em SST.
2. Utilizar o referencial legal.
3. Promover reuniões com as contratadas.
4. Exigir o cumprimento das cláusulas contratuais relativas à SST.
5. Assessorar nas negociações.
6. Elaborar cláusulas de SST para acordos e negociações coletivas.

H - PARTICIPAR DA ADOÇÃO DE TECNOLOGIAS E PROCESSOS DE TRABALHO

1. Analisar a aplicação de tecnologia.
2. Avaliar impacto da adoção.
3. Estabelecer procedimentos seguros e saudáveis.
4. Inspeccionar implantação.

5. Estabelecer formas de controle dos riscos associados.
6. Emitir parecer sobre equipamentos, máquinas e processos.

I - GERENCIAR DOCUMENTAÇÃO DE SST

1. Elaborar manual do sistema de gestão de SST.
2. Elaborar normas de procedimentos técnicos e administrativos.
3. Produzir anexos de atualização.
4. Gerar relatórios de resultados.
5. Documentar procedimentos e normas de sistemas de segurança.
6. Controlar atualização de documentos, normas e legislação.
7. Revisar documentação de SST.
8. Atualizar registros.
9. Organizar banco de dados.
10. Alimentar rede de informações.

J - INVESTIGAR ACIDENTES

1. Selecionar metodologia para investigação de acidentes.
2. Analisar causas de acidentes.
3. Determinar causas de acidentes.
4. Identificar perdas decorrentes do acidente.
5. Elaborar relatório de acidente de trabalho.
6. Propor recomendações técnicas.
7. Verificar eficácia das recomendações.

Competências pessoais

1. Demonstrar capacidade de observação técnica.
2. Demonstrar ética.
3. Trabalhar em equipe.
4. Demonstrar capacidade de discernimento.
5. Administrar conflitos.

6. Demonstrar capacidade de negociação.
7. Tomar decisões.
8. Demonstrar visão sistêmica.
9. Demonstrar capacidade de comunicação.
10. Delegar atribuições.
11. Demonstrar atitude pró-ativa.

Recursos de trabalho

Contador geiger

Bootsball

Analisador de vibração

Monitores passivos

Detetores de gases

Higrômetro

Anemômetro

Balão de tedlar

Tubos de silicagel

Computador e periféricos

Monitores ativos

Dosímetro

Oxímetro

Termômetro de bulbo seco

Termômetro de bulbo úmido

Termômetro de globo

Termômetro infravermelho

Máquina fotográfica

Telefone

Radiotransmissor

Retroprojeter

Televisão e vídeo

Kit de avaliação de poeiras

Equipamentos de proteção individual

Máquina copiadora
Fax, maca, furadeira, veículos de emergência
Chave de fenda, kit de emergência, chave de mangue
Chave de válvula de rede de hidrantes
Bomba gravimétrica, esfignomanômetro
Estetoscópio
Escala hingmann, trena, peagômetro
Termômetro de bulbo
Luxímetro
Conjunto autônomo
Medidor de conforto térmico
Explosímetro
Medidor de nível de pressão sonora

Especialistas

Adriane Krummenauer
Agnaldo Marcelo Davila
Alice Santi
Amarildo Aparecido Pereira
Antonio Sergio Aras de Almeida
Arilson Ubiraci da Silva Cardoso
Arlindo Nelson Ritter
Armando Henrique
Arthur Fernando Reinke
Carlos Alberto Rodriguez Bitencourt
Cosmo Palasio de Moraes Júnior
Denise Gomes Rejes
Dorival Custódio
Edson Nazareno Zechini Bueno
Elias Bernardino da Silva Júnior
Esdras Serra Braga
Gerson Luiz Chaves

Ivo Luiz de Lima Gulart
Izaltina Rinaldo
João Roberto Gomes de Sousa
Jorge Dariano Gavronski
José Augusto da Silva Filho
José Robson Gabriel da Cunha
Júlio Cezar Waszac
Kaue Luis Brandão
Leo Gidelti Costa
Marcelo Guerra Mello
Marcos Antonio de Almeida Ribeiro
Marcos Roberto Pereira
Maria Muccillo
Mário Rene Klock Garibaldi
Paulo Maurício Lannig dos Santos
Renato Hoff
Ricardo Luiz Pavan Vitullo
Rogério de Jesus Santos
Valdete Lopes Ferreira
Valdírio Antonio Guerra
Valter Tavares Nunes
Volmar Luiz Menti

Instituições

Agco do Brasil Comércio e Indústria Ltda.
Andreas Stihl Moto-Serras Ltda.
Arfrio S.A. Armazéns Gerais Frigoríficos
Bortoncello Incorporações Ltda.
Cervejarias Kaiser Brasil Ltda.
Companhia Riograndense de Mineração (CRM)
Copesul - Companhia Petroquímica do Sul
Empresa Pública de Transporte e Circulação S.A. (EPTC)

Federação Nacional dos Técnicos de Segurança no Trabalho (Fenatest)
Freios Control Ltd.
Fundacentro - Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho
Gerdau S.A.
Hospital São Lucas da PUC - RS
Icotron Indústria de Componentes Eletrônicos Ltda.
Indústria de Artefatos de Borracha Bins Ltda.
Medicina e Segurança no Trabalho S/C Ltda.
Ministério do Trabalho e Emprego
Ralston Purina do Brasil
Sindicato dos Eletricitários do Estado de São Paulo
Sindicato dos Empregados no Comércio de São Paulo
Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho
Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho do
Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho no Estado de São Paulo
(Sintesp)
Sindicato dos Técnicos de Segurança no Trabalho do Estado do Rio de Janeiro
(Sintserj)
Sindicato dos Técnicos de Segurança no Trabalho do Estado do Rio Grande do Sul
Souza Cruz S.A.
Springer Carrier S.A.
STA Segurança Treinamento e Assessoria S/C Ltda.
Universidade de São Paulo
Volkswagen do Brasil Ltda.
White Martins Gases Industriais S.A.

Instituição conveniada responsável

FIPE

ELABORAR E PARTICIPAR DA ELABORAÇÃO DA POLÍTICA DE SST

- Planejar a política de saúde e segurança do trabalho
- Identificar a política administrativa da instituição
- Diagnosticar condições gerais da área de SST
- Analisar tecnicamente as condições ambientais de trabalho
- Comparar a situação atual com a legislação
- Avaliar e comparar os referenciais legais da política a ser implantada
- Mostrar o impacto econômico de implantação da política
- Desenvolver sistema de gestão de SST
- Negociar a aplicabilidade da política
- Participar de reforma e elaboração de normas regulamentadoras

IMPLANTAR A POLÍTICA DE SST

- Divulgar a política na instituição ou empresa
- Administrar dificuldades de implantação
- Coordenar equipes multidisciplinares
- Acompanhar a implantação da política de SST
- Acompanhar as equipes multidisciplinares para avaliação
- Gerenciar aplicabilidade da política de SST
- Estabelecer programas, projetos e procedimentos de melhoria
- Elaborar e acompanhar programas preventivos e corretivos
- Desenvolver programas, projetos e procedimentos de melhoria
- Implantar procedimentos técnicos e administrativos
- Emitir ordem de serviço
- Acompanhar ordem de serviço
- Promover ação conjunta com a área de saúde

REALIZAR AUDITORIA, ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO NA ÁREA DE SST

- Avaliar o ambiente de trabalho

Interpretar indicadores de eficiência e eficácia dos programas implantados
Validar indicadores de eficiência e eficácia
Avaliar as atividades da organização versus os programas oficiais de SST e outros
Adequar a política de SST às disposições legais
Identificar indicadores para replanejamento do sistema
Adotar metodologia de pesquisas quantitativas e qualitativas
Verificar o nível de atendimento e perspectivas de avanço
Verificar implementação de ações preventivas e corretivas
Avaliar o desempenho do sistema
Estabelecer mecanismos de intervenção

IDENTIFICAR VARIÁVEIS DE CONTROLE DE DOENÇAS, ACIDENTES, QUALIDADE DE VIDA E MEIO AMBIENTE

Utilizar metodologia científica para avaliação
Realizar inspeção
Realizar análise preliminar de risco
Elaborar e participar de laudos ambientais
Estudar a relação entre as ocupações dos espaços físicos com o desenvolvimento sustentável
Avaliar procedimentos de atendimentos emergenciais
Participar do sistema de gestão ambiental
Registrar procedimentos técnicos
Supervisionar procedimentos técnicos
Emitir parecer técnico

DESENVOLVER AÇÕES EDUCATIVAS NA ÁREA DE SST

Identificar as necessidades educativas em SST
Promover ações educativas em SST
Elaborar cronograma de ações educativas de segurança e saúde do trabalho

Elaborar recursos e materiais didáticos de ações educativas de segurança e saúde

Interagir com equipes multidisciplinares

Disponibilizar material e recursos didáticos

Formar multiplicadores

Implementar intercâmbio entre técnicos de segurança do trabalho

Difundir informações

Utilizar métodos e técnicas de comunicação

Avaliar ações educativas de segurança e saúde

Participar dos programas de humanização do ambiente de trabalho

Orientar órgãos públicos e comunidade para o atendimento de emergências ambientais

Participar de ações emergenciais

PARTICIPAR DE PERÍCIAS E FISCALIZAÇÕES

Elaborar laudos periciais

Atuar como perito

Interagir com os setores envolvidos

Propor medidas e soluções

Acompanhar processos nas diversas esferas judiciárias

INTEGRAR PROCESSOS DE NEGOCIAÇÃO

Orientar as partes em SST

Utilizar o referencial legal

Promover reuniões com as contratadas

Exigir o cumprimento das cláusulas contratuais relativas à SST

Assessorar nas negociações

Elaborar cláusulas de SST para acordos e negociações coletivas

PARTICIPAR DA ADOÇÃO DE TECNOLOGIAS E PROCESSOS DE TRABALHO

Analisar a aplicação de tecnologia

Avaliar impacto da adoção

Estabelecer procedimentos seguros e saudáveis

Inspeccionar implantação

Estabelecer formas de controle dos riscos associados

Emitir parecer sobre equipamentos, máquinas e processos

GERENCIAR DOCUMENTAÇÃO DE SST

Elaborar manual do sistema de gestão de SST

Elaborar normas de procedimentos técnicos e administrativos

Produzir anexos de atualização

Gerar relatórios de resultados

Documentar procedimentos e normas de sistemas de segurança

Controlar atualização de documentos, normas e legislação

Revisar documentação de SST

Atualizar registros

Organizar banco de dados

Alimentar rede de informações

INVESTIGAR ACIDENTES

Selecionar metodologia para investigação de acidentes

Analisar causas de acidentes

Determinar causas de acidentes

Identificar perdas decorrentes do acidente

Elaborar relatório de acidente de trabalho

Propor recomendações técnicas

Verificar eficácia das recomendações

DEMONSTRAR COMPETÊNCIAS PESSOAIS

Demonstrar capacidade de observação técnica

Demonstrar ética

Trabalhar em equipe

Demonstrar capacidade de discernimento

Administrar conflitos

Demonstrar capacidade de negociação

Tomar decisões

Demonstrar visão sistêmica

Demonstrar capacidade de comunicação

Delegar atribuições

Demonstrar atitude pró-ativa